

スポーツ団体ガバナンスコード＜一般スポーツ団体向け＞に係る セルフチェックシート

団 体 名	長岡市ソフトボール協会
-------	-------------

※「対応状況」欄の自己評価

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

項 目	対応状況
原則1 法令等に基づき、適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。	
(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。	—
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
(2) 法人格を有していない団体は、団体の実態を備え、団体の規約等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
新理事へは規約を配布する。理事会で規約の見直しが必要ないか確認している。	
(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。	B
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
法令遵守は当然のこととして、もし法令違反が確認されれば是正する。 ただし、通報制度や通報後の処理フロー、懲戒処分に関する規約・規定は無く、 懲罰委員会も設置されていない。今後の検討課題として理事会で報告する。	

項 目	対応状況
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
それぞれ理事は「総務」「審判」「運営」「普及」の各委員になっており、各種大会などの運営に携わっている。	
原則2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表すべきである。	
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表しているか。	C
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
基本方針を定めていない。	
原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。	
(1) 役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	C
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
理事へのコンプライアンス教育は実施していない。	
(2) 指導者、競技者等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	B
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
ジュニアチーム（小学生）のコーチ・スタッフには、ハラスメント行為についての教育（啓発）は実施しているが、市内登録チームや競技者へのコンプライアンス教育は実施していない。	
原則4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。	
(1) 財務、経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
事務担当者と経理担当者を分けている。 また、出金伝票や入金伝票を用いて現金の流れが分かるように配慮している。 年度末には会計監査を受けており、公正な会計が維持できている。	

項 目	対応状況
(2) 公的補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイドライン等を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
ガイドラインを遵守している。	
(3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
事務担当者と経理担当者を分けている。 また、出金伝票や入金伝票を用いて現金の流れが分かるように配慮している。 年度末には会計監査を受けており、公正な会計が維持できている。	
原則5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに、組織運営に係る情報を積極的に開示することにより、組織運営の透明性の確保を図るべきである。	
(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。	B
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
「法令に基づく情報開示」に該当する情報は無いと認識している。	
(2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。	B
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
新潟県ソフトボール協会には長岡市協会の運営体制を開示している。 ホームページがないため、長岡市協会の運営体制を公開する手段が無い。	
原則6 高いレベルのガバナンスの確保が求められていると自ら判断する場合、ガバナンスコードの個別の規定についても、その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。	
(1) 自ら適用することが必要と考えるガバナンスコードの規定があるか。	C
原則●について	
(現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
「自ら適用することが必要と考えるガバナンスコード」の意味を理解できていない。 どのような事を指すのがご教授ください。	