別紙第2号様式(第6条関係)※自己説明・公表様式

スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

団 体 名 長岡市ソフトテニス連盟

※「対応状況」欄の自己評価

A:対応している B:一部対応している C:対応できていない

 C:対応できていない

 項
 目
 対応状況

原則 1 法令等に基づき、適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。

(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。

(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)

法人格を有していないため、該当しない。

(2) 法人格を有していない団体は、団体の実態を備え、団体の規約等を遵守しているか。

Α

(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)

団体の設立目的、活動理念を明確にした規約を作成し、目的・理念に賛同し、入会している会員により多数決の原理で運営し、代表の決定方法や財産管理の方法について決めている。団体の運営状況については長岡市スポーツ協会加盟団体規程に基づいて、長岡市スポーツ協会に報告している。団体の財産管理についても、個人の私的な口座ではなく、団体専用の口座を用い管理している。

(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。

Α

(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)

各事業の実施にあたっては、長岡市スポーツ推進条例、長岡市体育館、テニスコートの各種施設条例、長岡市スポーツ協会定款・規約等を遵守している。また、他都道府県、他市町村で活動する場合には、当該地方自治体の定める条例等を遵守している。特に、施設使用に関する条例がある場合や、安全管理に関する条例がある場合には、事前に確認を行い、その遵守をしている。 選手や保護者から個人情報を取得する場合には、個人情報保護法等関係法令の遵守をしている。

(4)適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等) 規約により、総会において理事、監事を選任しているほか、年度毎の決算及び事ては監査を実施したうえで、理事会及び総会において承認手続きを行っている。 原則2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表すべきである。 (1)組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等) 規約の中で組織の活動目的を明確にし、毎事業年度開始日までに基本方針、事業 理事会、総会で承認手続きを行っている。 原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきであ (1)役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	A 計画を策定し
(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等) 規約により、総会において理事、監事を選任しているほか、年度毎の決算及び事 ては監査を実施したうえで、理事会及び総会において承認手続きを行っている。 原則2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表すべきである。 (1)組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等) 規約の中で組織の活動目的を明確にし、毎事業年度開始日までに基本方針、事業 理事会、総会で承認手続きを行っている。 原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきであ (1)役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	A 計画を策定し
規約により、総会において理事、監事を選任しているほか、年度毎の決算及び事ては監査を実施したうえで、理事会及び総会において承認手続きを行っている。 「即2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表しているか。 (1)組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等) 規約の中で組織の活動目的を明確にし、毎事業年度開始日までに基本方針、事業計理事会、総会で承認手続きを行っている。 「即3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきであ (1)役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	A 計画を策定し
 ては監査を実施したうえで、理事会及び総会において承認手続きを行っている。 原則2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表しているか。 (1)組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等) 規約の中で組織の活動目的を明確にし、毎事業年度開始日までに基本方針、事業 理事会、総会で承認手続きを行っている。 原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきであ (1)役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等) 	A 計画を策定し
原則2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表すべきである。 (1)組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等) 規約の中で組織の活動目的を明確にし、毎事業年度開始日までに基本方針、事業 理事会、総会で承認手続きを行っている。 原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきであ (1)役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	計画を策定し る。
(1)組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等) 規約の中で組織の活動目的を明確にし、毎事業年度開始日までに基本方針、事業計 理事会、総会で承認手続きを行っている。 原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきであ (1)役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	計画を策定し る。
(1)組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等) 規約の中で組織の活動目的を明確にし、毎事業年度開始日までに基本方針、事業計 理事会、総会で承認手続きを行っている。 原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきであ (1)役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	計画を策定し る。
(1)組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し、公表しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等) 規約の中で組織の活動目的を明確にし、毎事業年度開始日までに基本方針、事業計 理事会、総会で承認手続きを行っている。 原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきであ (1)役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	計画を策定し る。
(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等) 規約の中で組織の活動目的を明確にし、毎事業年度開始日までに基本方針、事業記理事会、総会で承認手続きを行っている。 「原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきであ (1)役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	計画を策定し る。
規約の中で組織の活動目的を明確にし、毎事業年度開始日までに基本方針、事業記 理事会、総会で承認手続きを行っている。 原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきであ (1)役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	.
理事会、総会で承認手続きを行っている。 原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきであ (1) 役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	.
原則3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきであ(1)役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	
(1) 役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	
(1) 役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	
(1) 役職員等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、 又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	
又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	В
(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	В
- 「 長岡市フポーツ协会学が宝旛していて亜枚合。の名加た伊していて	
長岡市スポーツ協会等が実施している研修会への参加を促している。	
(2) 指導者、競技者等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、	
又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。	В
(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	
長岡市スポーツ協会等が実施している研修会への参加を促している。	
表画用Aが「ク励云等が実施している研修云、の参加を促している。	
原則4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。	
(1) 財務、経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守しているか。	A
(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	
団体の定める定款、規程により資産及び会計について定めるほか、会計処理規程	
れに準じて会計処理を行っている。領収書等、後日の会計監査に必要な書類は規 知に第四している	14ロアツノーブ

切に管理している。

	対応状況
(2)公的補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイド	*3 #U-1/\/\/\/\
ライン等を遵守しているか。	Α
(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	
	要綱を遵守し
その他の補助金についても、要綱、ガイドラインの内容を遵守し適切に処理して	
	. 40
(3)会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	
	Α
(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	
理事会、総会にて事業計画書、収支予算書、事業報告書、決算書、監査報告、役	· 昌名簿 組織
体制図を報告しているとともに、長岡市スポーツ協会へ総会資料を提出している	
HIMAE IN TO COUNTY OF THE MAN TO THE MAN THE MEMORITHMENT OF THE M	o
原則5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに、組織運営に係る情報を	
が	1月18日)1〜1757
(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。	
(1) Miles (11) Miles (12) (13) (13)	Α
(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	
理事会、総会にて事業計画書、収支予算書、事業報告書、決算書、監査報告、役	· 昌名簿 組織
体制図を報告しているとともに、長岡市スポーツ協会へ総会資料を提出している	
(2)組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。	
	В
(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	
組織運営に係る各種規約、規程、組織体制や事業内容などについてホームページ	で闘示してい
くことを検討している。	1) 0 1,1/11(1)
原則6 高いレベルのガバナンスの確保が求められていると自ら判断する場合	ガバナンス
コードの個別の規定についても、その遵守状況について自己説明及び公表	•
ある。	
ある。 (1) 自ら適用することが必要と考えるガバナンスコードの規定があるか。	
ある。 (1) 自ら適用することが必要と考えるガバナンスコードの規定があるか。	C
	C

女性を含む新しい役員の登用、競技のすそ野を広げる努力、コンプライアンス・ガバナンスの

強化、中学生の地域クラブへの移行などを検討している。

項 目	対応状況
原則●について	
(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	
原則●について	
(現在の取組状況、今後改善に取組む事項等)	